

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม

อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

วิสัยทัศน์โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม

โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม มุ่งจัดการศึกษาพัฒนาสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวัฒนธรรมประเพณี สุขภาพดีถ้วนหน้า นำพาสู่เทคโนโลยี มีความรู้คู่คุณธรรม

พันธกิจโรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม

1. พัฒนาการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
3. ส่งเสริมให้ครูใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
4. พัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมให้องค์กรท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
6. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
7. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
8. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีความสุขปลอดภัยและปราศจากสิ่งเสพติด
9. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดการเรียนการสอนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
10. ส่งเสริมให้นักเรียนรักการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม

1. โรงเรียนมีการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. นักเรียนร้อยละ 80 เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
3. ครูร้อยละ 80 ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรม
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

5. องค์กรท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
6. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียนเอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
7. นักเรียนและครูร่วมกันอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
8. นักเรียนมีความสุขปลอดภัยและปราศจากสิ่งเสพติด
9. บุคลากรจัดการเรียนการสอนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารหลักสูตรเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม ภูมิใจชาติเป็นพลโลกได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเพื่อมุ่งผลลัพธ์พัฒนาคูและบุคลากรที่มีอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการวิธีใหม่ วิธีคุณภาพ สร้างโอกาสทางการศึกษา ส่งคุณภาพผู้เรียน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	เพิ่มความรู้ เสริมกำลังใจ เต็มไฟในการทำงานครูและบุคลากร	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี ภาวะภูมิใจ	1. ร้อยละ 80 ครู และ บุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจ 2. ร้อยละ 80 ครู และ บุคลากรทางการศึกษาเกิด แรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. ร้อยละ 80 ครู และ บุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ	1,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
พัฒนาครูมืออาชีพ	ศึกษาดูงานและสัมมนา เพื่อพัฒนากระบวนการทัศน์ อย่างยั่งยืน	1 เพื่อพัฒนากระบวนการทัศน์ อย่างยั่งยืนมุ่งหวังให้ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ 2. เพื่อให้บุคลากรมี ศักยภาพสูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียน การสอน	1. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรมตามความต้องการของตนเองและบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี 2. ร้อยละ 100 ครูผู้สอนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC	4,000	ต.ค.66 - ก.ย.67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาครูมืออาชีพ	การบริหารงานบุคคลและ การเข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อพัฒนาระบบงานใน ฝ่ายบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้บุคลากรใน โรงเรียน ได้ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญกับชุมชน 3. เพื่อให้นักเรียนได้ร่วม กิจกรรมวัน สำคัญกับชุมชน 4. เพื่อให้นักเรียนนำความรู้ จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้าง จิตสำนึกที่ดี	1. ระบบงานในฝ่ายบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อองค์กรร้อยละ 100 2. ครูและนักเรียนโรงเรียนยางโองน้ำวิทยาคม ร้อยละ 100 ได้เข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน 3. นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญกับชุมชน 4. นักเรียนได้นำความรู้ จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้าง จิตสำนึกที่ดี	1,000	ต.ค.66 - ก.ย.67